

## 1. Parterne

Forsikringsgiver: Maiden General Forsikrings AB, organisationsnummer 516406-1003, samt Maiden Life Forsikrings AB, organisationsnummer 516406-0468, Box 70396 Klarabergsviadukten 70, 10 724 Stockholm, Sverige (Herefter benævnt "vi", "os" eller "Maiden Life & General")

Forsikringstager og forsikrede: Dig som er kunde hos OK a.m.b.a. (herefter kaldet OK), og som har tegnet denne OK Lønforsikring.

Denne forsikring er formidlet til dig igennem OK.

Administrator: Marsh & McLennan Agency A/S, Teknikerbyen 1, 2830 Virum, CVR-nummer 34488797, der er administrator af denne forsikring, i det følgende kaldet "MMA".

Skadesbehandler: MMA, som du skal kontakte hvis du vil anmelde en skade på denne forsikring. Se nærmere under afsnit 7 "Sådan anmelder du en skade".

## 2. Hvad dækker denne forsikring?

Denne forsikring har to forsikringsdækninger:

- Ufrivillig arbejdsløshedsforsikring
- Trafikulykkesforsikring

Hver dækning er detaljeret beskrevet nedenfor.

## GENERELLE BETINGELSER

### 3. Hvem kan tegne denne forsikring?

Du kan tegne denne forsikring hvis du opfylder følgende betingelser:

- Er kunde hos OK, og
- Er fyldt 18 år, men ikke 60 år, og
- Er fastansat som *lønmodtager* i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 16 timer pr. uge, og ikke selvstændig, vikar, eller ansat i fleksjob, og
- Ikke har, eller burde have, kendskab til kommende arbejdsløshed

Vurderingen af, om du er *lønmodtager* eller *selvstændig erhvervsdrivende* afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen, samt de for denne forsikring særskilte definitioner i afsnittet "ordforklaringer".

### 4. Hvornår træder forsikringen i kraft?

Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter forsikringens tegning.

Ved forsikringens ikrafttrædelse begynder kvalifikationsperioden - se afsnit 17 nedenfor.

Forsikringsdækningen gælder for én måned ad gangen og fornys automatisk hver måned med mindre forsikringen ophører af andre grunde.

Hvis forsikringsydelsen på dækningen for ufrivillig arbejdsløshed i *forsikringens løbetid* ændres, træder ændringen i kraft den 1. i måneden efter. Forhøjes forsikringsydelsen vil der gælde en ny kvalifikationsperiode for forhøjelsen.

Du skal på ændringstidspunktet igen kunne opfylde betingelserne for at kunne tegne forsikringen nævnt ovenfor.

## 5. Forsikringspræmie

Præmien betales månedsvis forud, og svarer til en procentdel af den valgte forsikringsydelse.

Den månedlige præmie kan ændres med et varsel på løbende måned + 30 dage.

Du skal også betale den løbende præmie i perioder, hvor der udbetales *ydelse* fra forsikringen.

Skadeforsikringsafgift betales sammen med præmien.

Hvis du opser forsikringen inden for fortrydelsesfristen på 14 dage, får du hele den indbetalte præmie og skadeforsikringsafgift tilbage.

Præmien for ufrivillig arbejdsløshed er fradragsberettiget efter de til enhver tid gældende regler, og vi indberetter indbetalte præmier til SKAT.

Trafikulykkesforsikringen er præmiefri.

## 6. Udbetaling af forsikringsydelser

Alle udbetalinger af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed sker til forsikringstager og udbetales via NemKonto.

Forsikringsydelserne for ufrivillig arbejdsløshed er skattepligtige efter de til enhver tid gældende regler, og vi tilbageholder skatten og afregner den til SKAT.

Alle udbetalinger af forsikringsydelser på trafikulykkesforsikringen sker til forsikrede.

## 7. Sådan anmelder du en skade

Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal hurtigst muligt anmelde enhver skade til MMA, der er administrator af forsikringen på vegne af os. Hos MMA kan du få en skadesanmeldelse som du skal udfylde, underskrive og sende til MMA på adressen:

Marsh & McLennan Agency A/S  
Teknikerbyen 1  
2830 Virum  
E-mail: ok.forsikring@mmc.com  
Telefon: 45 95 95 97

Udbetaling af forsikringsydelser forudsætter, at MMA modtager de oplysninger, der er nødvendige for at kunne behandle anmeldelsen, for eksempel, men ikke begrænset til:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra arbejdsgiver. Hvis du ikke har en opsigelse på grund af en fagretlig sag hvor der er indgået forlig med din arbejdsgiver, skal du sende en kopi af forliget
- Dokumentation for ansættelsesforhold og aflønning hos arbejdsgiver igennem minimum 12 måneder
- Lægeerklæring fra praktiserende læge i Danmark
- Erklæring fra dit lokale Jobcenter eller A-kasse

Du skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse.

Når et trafikulykkestilfælde anmeldes, gives der nærmere besked om hvilke oplysninger, der er nødvendige til behandling af erstatningssagen. Udgifter til de attester, erklæringer og undersøgelser, som vi finder nødvendige for trafikulykkestilfældets behandling, betales af os.

Hvis du har anmeldt ufrivillig arbejdsløshed, og MMA har godkendt din anmeldelse, skal du for hver periode med arbejdsløshed og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelse, indsende en fornyet anmeldelse til MMA.

Er der tegnet en tilsvarende forsikring ved ufrivillig arbejdsløshed i et andet forsikringsselskab, foreligger der dobbeltforsikring. Der skal ligeledes ske anmeldelse til dit andet forsikringsselskab, samtidig med at du er forpligtet til at oplyse os om dobbeltforsikringen. Hvis det andet forsikringsselskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, gælder de samme undtagelser og indskrænkninger også for denne forsikring. Dette medfører, at vi og det andet forsikringsselskab, såfremt 80 % grænsen overskrides, skal yde forholdsmæssig erstatning, således at udbetalingerne tilsammen aldrig kan overstige 80 % grænsen i punktet "Dækningsmaksimum" under ufrivillig arbejdsløshed.

### 8. Fortrydelsesret

*Du kan fortryde den indgåede forsikringsaftale efter forbrugerftalelovens § 17.*

*Fortrydelsesfristen er 14 dage og regnes som udgangspunkt fra den dag, du har indgået forsikringsaftalen.*

*Du har efter forbrugerftaleloven krav på at få en række oplysninger, bl.a. om fortrydelsesretten og om den tegnede forsikring. Fortrydelsesfristen løber ikke, før du har modtaget disse oplysninger på skrift (f.eks. på papir eller e-mail).*

*Hvis du f.eks. afgiver din bestilling mandag den 1. og også har fået de nævnte oplysninger, har du frist til og med mandag den 15. Har du først fået oplysningerne senere, f.eks. onsdag den 3., har du frist til og med onsdag den 17. Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, kan du vente til den følgende hverdag.*

*Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du skriftligt – pr. brev eller e-mail - underrette OK om, at du har fortrudt forsikringsaftalen.*

*Underretning om, at du har fortrudt forsikringsaftalen, skal gives til:*

OK  
Åhave Parkvej 11  
8260 Viby J  
E-mail: ok.forsikring@ok.dk

### 9. Opsigelse af forsikringen

Ud over fortrydelsesretten har du ret til når som helst at opsigte forsikringen skriftligt med et varsel på løbende måned + 30 dage. Opsigelsen skal sendes til OK. Vi har ret til når som helst at opsigte forsikringen skriftligt med et varsel på løbende måned + 30 dage. Derudover kan vi opsigte forsikringen uden varsel hvis du ved forsikringens etablering eller ved en skade har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for os.

### 10. Ophør af forsikringen

Forsikringsdækningen ophører i den af følgende situationer, der indtræffer først:

- Når du ikke har indbetalt den løbende forsikringspræmie senest ved udløbet af fristen i rykkerskrivelsen
- Såfremt du eller andre forsikrede på OK Benzinkortet/kontoen har forfalden gæld til OK a.m.b.a.
- Når du går på pension, førtidspension, efterløn, bliver bevilliget ledighedsydelse eller bliver tilkendt, eller påbegynder, fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik. Du er forpligtet til omgående at orientere MMA herom
- Ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 65 år
- Når der sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelser for ufrivillig arbejdsløshed
- Hvis du ophører med at være lønmodtager efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen
- Hvis du dør

### 11. Ændring af forsikringsbetingelserne

Vi er berettiget til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med et skriftligt varsel på løbende måned + 30 dage.

### 12. Behandling af oplysninger

Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i persondatalovgivningen.

Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og om dine forsikringer.

Oplysninger om forsikringsforholdet vil blive behandlet fortroligt. Uvedkommende vil således ikke få adgang til disse oplysninger.

Hvis du ønsker at se disse oplysninger, behøver du blot at skrive til:

MMA A/S, Teknikerbyen 1, 2830 Virum

Du kan læse mere om Maiden Life & Generals persondatapolitik på:  
[www.maidenlg.com/privacy\\_notice\\_da](http://www.maidenlg.com/privacy_notice_da)

### 13. Klageadgang

Der er følgende muligheder for at klage over en afgørelse truffet af administratoren MMA A/S:

### Henvendelse til MMA

I første omgang vil vi bede dig henvende dig til MMA, med anmodning om at revurdere afgørelsen. Hvis henvendelsen ikke fører til et tilfredsstillende resultat kan du klage til den klageansvarlige hos Maiden Life & General.

### Klageansvarlig i Maiden Life & General / Marsh & McLennan Agency A/S.

Enhver klage over forsikringsdækningen eller en skade, kan anmeldes til den klageansvarlige hos Marsh & McLennan Agency A/S, som er Maiden Life & General's klagerrepræsentant i Danmark. Klagen kan fremsendes til:

Marsh & McLennan Agency A/S  
Att.: Den klageansvarlige  
Teknikerbyen 1, 2830 Virum  
Tlf. 45 95 95 97, e-mail: ok.forsikring@mmc.com

### Ankenævnet for Forsikring

Hvis henvendelsen til den klageansvarlige hos Marsh & McLennan Agency A/S - ikke fører til et tilfredsstillende resultat, kan du klage til Ankenævnet for Forsikring. Du kan klage online på [www.ankeforsikring.dk](http://www.ankeforsikring.dk). Der skal betales et gebyr, som er fastsat af Ankenævnet.

Ankenævnets kontaktoplysninger er:  
Ankenævnet for Forsikring  
Anker Heegaards Gade 2  
Box 360  
1572 København V  
Tlf. 33 15 89 00 ml. kl. 10 og 13

### **14. Lovgivning**

Eventuelle tvister, der indbringes for en retlig instans vedrørende nærværende forsikringsbetingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

### **UFRIVILLIG ARBEJDSLØSHED**

#### **15. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse**

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i *forsikringens løbetid* og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som *lønmottager* (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelse. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 *dage* eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode. Perioder, hvor du er på supplerende dagpenge, tæller ikke med i beregningen af de 12 måneder.

Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er ufrivilligt arbejdsløs, er tilmeldt Jobcentret, og står til *fuld rådighed* for det almindelige danske arbejdsmarked, og at du er berettiget til at modtage dagpenge og ikke har fået karantæne af A-kassen.

Hvis du er idømt karantæne af A-kassen bortfalder retten til fremtidige forsikringsydelse indenfor hele den pågældende arbejdsløshedsperiode. Er du ikke medlem af en A-kasse skal du kunne dokumentere at opfylde tilsvarende betingelser.

Bliver du ufrivilligt arbejdsløs, på grund af *midlertidig uarbejdsdygtighed*, og dermed ikke kan stå til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil du dog alligevel være berettiget til at modtage forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed. Bliver du midlertidig uarbejdsdygtig i en arbejdsløshedsperiode, og dermed ikke kan stå til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil udbetalingen af forsikringsydelse fortsætte. Hvis du ved etableringen af forsikringen havde kendskab til, eller burde have kendskab til, sygdom eller personskaade, som medfører den midlertidige uarbejdsdygtighed er der dog ikke dækning herfor.

#### **16. Ufrivillig arbejdsløshed**

"Ufrivillig arbejdsløshed" betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os kan sidestilles hermed.

Ufrivillig arbejdsløshed er indtrådt den første *dag* efter udløbet af din opsigelsesperiode og du samtidig er tilmeldt dit lokale Jobcenter som arbejdsløs. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden.

Det er desuden en betingelse for udbetaling af forsikringsydelse, at du senest 14 *dage* efter din sidste arbejdsdag er til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked på baggrund af en tilmelding hos dit lokale Jobcenter. Vi ser bort herfra, hvis årsagen til den manglende tilmelding hos dit lokale Jobcenter skyldes afholdelse af normal ferie (dog max. 5 uger) eller lægedokumenteret sygdom, som er diagnosticeret og ikke er en direkte eller indirekte følge af en sygdom, som var kendt ved forsikringens etablering. Denne betingelse gælder for såvel første arbejdsløshedsperiode som senere arbejdsløshedsperioder.

Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige arbejdsløshed ved konkursens indtræden, og der ses derved bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales *ydelse* fra Lønmottagerens Garantifond eller konkursboet, så regnes arbejdsløsheden som indtrådt når disse *ydelse* ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.

#### **17. Kvalifikationsperiode**

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder inden for kvalifikationsperioden på de første 12 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Desuden er ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse, samt enhver form for mundtligt eller skriftligt varsel herom, som indtræder eller afgives, inden for de første 12 måneder efter forsikringens ikrafttrædelse, ikke omfattet af forsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelse. Dette er også gældende, selvom varsel eller meddelelse om senere opsigelse først effektueres på et senere tidspunkt.

Som opsigelse, varsel og meddelelse i relation til denne forsikring, anses eksempelvis, men ikke begrænset til, enhver form for:

- Sindetskrivelser i.h.t. Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Varslingsloven, Lov om Virksomhedsoverdragelse, eller enhver anden lovgivning
- Meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart der er truffet beslutning herom, og dette er kommet til din kundskab
- Informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelse
- Alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at opsigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt.

Det er uden betydning, om meddelelsen er mundtlig eller skriftlig

Ufrivillig arbejdsløshed, opsigelse, varsel og meddelelse som beskrevet ovenfor, der indtræder senere end 6 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft, vil dog give udbetaling af halvdelen af den valgte forsikringsydelse. Udbetalingen af den reducerede forsikringsydelse efter disse regler vil forblive den samme i hele denne udbetalingsperiode, og vil ikke blive forhøjet helt eller delvist til den fulde forsikringsydelse, der normalt er gældende, efter udløbet af 12 måneders kvalifikationsperiode. Udskudt anmeldelse af arbejdsløshed vil heller ikke ændre herpå.

Hvis forsikringsydelsen er forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelse, gælder der en ny kvalifikationsperiode på 12 måneder for forhøjelsen. Tilsvarende gælder ovennævnte regel om udbetaling af halvdelen af forhøjelsen efter 6 måneder.

### 18. Overførsel af anciennitet fra anden forsikring

Har du haft en tilsvarende forsikring i et andet forsikringselskab med dig som forsikringstager kan kvalifikationsperioden for denne forsikring reduceres eller helt bortfalde, hvis:

- Denne forsikring etableres i umiddelbar forlængelse af tidligere forsikring (indenfor 14 dage). Undtagelserne for denne forsikringsdækning, jf. afsnittet herom, er naturligvis stadig gældende uanset reduktion i kvalifikationsperiode
- Kvalifikationsperioden på de 12 måneder reduceres med det antal dage, som den tidligere forsikring har været i kraft. Efter 12 måneder bortfalder kvalifikationsperioden helt for denne forsikring
- Reduktion eller bortfald af kvalifikationsperioden gælder dog maksimalt for en forsikringsydelse af samme størrelse og en udbetalingsperiode af samme længde som på den tidligere forsikring. Hvis *ydelsen* og/eller udbetalingsperioden på denne forsikring overstiger betingelserne på den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 12 måneder for den overskydende del
- Du skal selv foranledige at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes

### 19. Optjeningsperiode

De første 30 sammenhængende hele dage efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en optjeningsperiode (selvrisikoperiode), hvorefter du har ret til ydelser fra forsikringen.

Beregningen af optjeningsperioden starter tidligst på det tidspunkt, hvor du er tilmeldt dit lokale Jobcenter og efter udløbet af gældende opsigelsesperiode

Modtager du fratrædelsesgodtgørelse ud over Funktionærlovens regler udskydes tidspunktet for beregningen af optjeningsperiodens start med den omregnede tid som fratrædelsesgodtgørelsen vedrører. Ved denne omregning sættes fratrædelsesgodtgørelsen ud over Funktionærlovens regler i forhold til den hidtidige arbejdsfortjeneste, der benyttes ved beregningen af dagpenge.

### 20. Udbetaling af forsikringsydelser

Efter udløbet af *optjeningsperioden* på 30 sammenhængende hele dage, foretages udbetaling med 1/30 af den aftale forsikringsydelse for hver dag du er ufrivillig arbejdsløs. Ydelsen udbetales løbende.

Udbetalingen kan tidligst ske når vi har godkendt din anmeldelse og vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden.

Vi betaler op til 360 dage pr. arbejdsløshedsperiode, og i alt op til 1080 dage ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder.

### 21. Dækningsmaksimum

Den løbende udbetaling af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed, kan aldrig overstige 20.000 kr. pr. måned. Udbetalinger af forsikringsydelser kan sammen med udbetalinger der vedrører det hidtidige, eller et nyt ansættelsesforhold, samt alle former for dagpenge fra A-kassen, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige arbejdsløshed, maksimalt udgøre 80 % af den *hidtidige arbejdsfortjeneste*, uanset om den valgte forsikringsydelse er højere.

### 22. Flere arbejdsløshedsperioder

Du skal igen have været beskæftiget som fastansat *lønmodtager* i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder med mindst 16 timer om ugen uden udbetaling af forsikringsydelser fra denne forsikring for at være berettiget til ny udbetaling af forsikringsydelser. Der påbegyndes derved en ny udbetalingsperiode på maksimalt 360 dage.

Hvis to arbejdsløshedsperioder er adskilt af 6 måneder eller mindre, behandler vi de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales op til 360 dage. Når der foreligger dokumentation for mere end en *dags* arbejdsløshed udbetales den næste ydelse.

Hvis vi udbetaler forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du påbegynder midlertidigt arbejde uden samtidig modtagelse af eventuelle dagpenge eller tilsvarende *ydelser* i en periode på mere end 3 måneder og mindre end 12 måneder, skal du skriftligt meddele os det før du påbegynder det midlertidige arbejde. Vi udbetaler ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er i arbejde og ikke er berettiget til dagpenge.

Imidlertid vil forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed fortsætte efter afslutningen af det midlertidige arbejde når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele *dages* arbejdsløshed. Vi udbetaler op til 360 dages *ydelser* i alt, hvori udbetalingerne før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet. Midlertidigt arbejde på mere end 12 måneder afbryder udbetalingen og du skal kvalificere dig til udbetaling under forsikringen gennem minimum 6 måneders fast arbejde med mindst 16 timer om ugen.

### 23. Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan der samtidigt udbetales forsikringsydelser, såfremt du er ufrivillig arbejdsløs efter det tidligere ansættelsesforhold og bliver ansat på nedsat tid hos en anden arbejdsgiver end den tidligere. Udbetalingsperioden fra denne forsikring skal desuden være påbegyndt inden du påbegynder arbejdet på nedsat tid. Du skal skriftligt meddele os ansættelsesvilkårene herfor, før du påbegynder arbejdet på nedsat tid. Udbetalingen skal sammen med løn og andre udbetalinger kunne holde sig indenfor 80 % af den *hidtidige arbejdsfortjeneste*.

### 24. Ferie og orlov

Afholdelse af normalt optjent ferie, af op til 5 ugers varighed, i henhold til ferielovens regler, afbryder ikke udbetaling af forsikringsydelser. Hvis du afholder mere end 5 ugers ferie, mister du retten til yderligere forsikringsydelser indtil du igen har været beskæftiget som *lønmodtager* – og ansat i et fast job – i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder med minimum 16 timer om ugen. Uanset i hvilke perioder der afholdes ferie, kan den samlede ferieafholdelse per arbejdsløshedsperiode, aldrig overstige 5 uger.

Afholdelse af graviditetsorlov, barselorlov, fædreorlov eller forældreorlov inden for en arbejdsløshedsperiode, afbryder udbetaling af forsikringsydelser. Efter endt orlov kan udbetaling genoptages, hvis de almindelige betingelser herfor er opfyldt. Afholder du andre typer orlov i en arbejdsløshedsperiode, mister du retten til yderligere forsikringsydelser indtil du igen har været beskæftiget som *lønmodtager* – og ansat i et fast job - i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder med minimum 16 timer om ugen.

### 25. Hvad dækker forsikringen ikke?

Vi udbetaler ikke forsikringsydelser ved arbejdsløshed, hvis:

- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelser. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 *dage* eller mindre afbryder ikke perioden
- Du inden for de første 6 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft bliver opsagt skriftligt eller mundtligt, eller modtager varsel eller anden form for meddelelse om opsigelse, eller bliver arbejdsløs
- Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed

- Du ikke modtager dagpenge fra A-kassen eller du heller ikke ville være berettiget hertil hvis du var medlem af en A-kasse, men ikke er det
- Du ikke er tilmeldt Jobcentret og/eller på anden måde ikke står til *fuld rådighed* for det almindelige danske arbejdsmarked
- Du har fået karantæne i A-kassen eller ville have fået det hvis du var medlem af en A-kasse, men ikke er det
- Du ved forsikringens etablering eller senere har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringsdækningen
- Du selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller du berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver
- Arbejdsløsheden skyldes, at du har indgået en frivillig fratrædelsesaftale eller på lignende måde selv har medvirket til afskedigelsen, eller der er indgået et forlig om opsigelse
- Din beskæftigelse er sæsonbetonet og arbejdsløshed er en normal del deraf, eller hvis arbejdsløshed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde
- Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse
- Du bliver pålagt eller omfattet af enhver form for arbejdsfordeling, afskedigelse og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid og/eller lavere løn, eller bliver hjemsendt
- Du er blevet opsagt på grund af omfanget af sygedage, uden at der fra lægelig side er stillet en diagnose som på rimelig måde kan begrunde fraværet
- Du er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver, eller hvis du er blevet opsagt som følge af samarbejdsvanskeligheder
- Du er blevet opsagt, som følge af forhold eller handlinger fra din side, som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol
- Du er blevet arbejdsløs, helt eller delvist, som følge af en sygdom eller lidelse, som du havde – eller burde have – kendskab til på tidspunktet for forsikringens ikrafttrædelse, eller som du har søgt læge for indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
- Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder for eksempel, men ikke begrænset til, alle former for vikarbejde, lærlinge- eller uddannelsesaftaler, eller på et opgavespecifikt projekt uden nærmere tidsangivelse, som udløber. Du vil dog være berettiget til dækning hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst to gange, og du har ikke haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen. Hvis du bliver afskediget fra et tidsbegrænset job, kan der dog ydes dækning frem til ophøret af den oprindeligt aftalte arbejdsperiode
- Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse
- Arbejdsløsheden indtræder, mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre:

- du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
- dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering,
- - og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed står til *fuld rådighed* for det almindelige danske arbejdsmarked
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af arrest, frihedsberøvelse eller lignende, der er foretaget af en offentlig myndighed
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning

Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved ufrivillig arbejdsløshed, som følge af sygdom eller ulykke, eller forsikringsydelse ved *midlertidig uarbejdsdygtighed* i en arbejdsløshedsperiode, hvis årsagen til sygdommen eller ulykken er opstået som en direkte eller indirekte følge af:

- Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget
- Sygdom eller personskade, som du var, eller burde have været bekendt med, eller som du søgte læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
- Ryglidelser eller nakkelidelser eller skade på ryg eller nakke, med mindre der fra lægeligt hold kan påvises objektive fysiske årsager til sådan lidelse eller skade
- Kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, der ikke er medicinsk begrundet, men som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde
- Normal graviditet, medmindre den udvikler sig til en patologisk tilstand eller sygdom
- Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer
- Psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress og depression eller dertil relateret lidelse eller tilstand
- Enhver tilstand, der opstår mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre:
  - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
  - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering,
- - og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed er under behandling af læge bosiddende i Danmark
- Epidemier, der er taget under offentlig behandling
- Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning

Maiden er ikke forpligtet til at yde dækning og er ikke forpligtet til at betale nogen form for skader eller levere nogen form for ydelse i forbindelse med sådanne skader, i det omfang at opfyldelse af sådan en dækning, betaling af sådan en skade eller opfyldelse af sådan en ydelse ville være i strid med nogen europæisk handels- eller økonomiske sanktioner.

### TRAFIKULYKKESFORSIKRING

#### 26. Hvem er omfattet af trafikulykkesforsikringen?

Dig som forsikringstager på denne OK Lønforsikring og dine passagerer, der befinder sig i det motorkøretøj som du lovligt er fører af.

#### 27. Hvad dækker forsikringen?

Forsikringen dækker følger af trafikulykkestilfælde, der er opstået i *forsikringens løbetid*. Ved trafikulykkestilfælde forstås en pludselig hændelse som følge af kollision eller afkørsel med et motorkøretøj med dig som fører, der forårsager personskade på enten dig selv eller dine passagerer.

#### 28. Hvad dækker forsikringen ikke?

Ulykkestilfælde, hvor der ikke kan påvises årsagssammenhæng mellem ulykkestilfældet og skaden.

Personskade, som følge af udvist eller fremkaldt grov uagtsomhed, forsæt, selvmordsforsøg, under påvirkning af alkohol, narkotika og rusmidler eller andre giftstoffer.

Ulykkestilfælde, der er sket under træning eller deltagelse i professionel sport, dvs. sport, hvor løn, vederlag eller anden indkomst overstiger 50.000 kr. årligt. Kørselsgodtgørelse i henhold til statens takster betragtes ikke som vederlag. Forsikringen dækker heller ikke ulykkestilfælde, der sker under deltagelse i motorløb eller rally, hvor færdselslovens bestemmelser ikke er gældende.

Ulykkestilfælde, der er sket som fører eller passager på motorcykel, scooter eller knallert, når denne er defineret som et to- eller trehjulet køretøj, med en forbrændingsmotor med et slagvolumen på over 50 cm<sup>3</sup> og med en konstruktivt bestemt maksimal hastighed på mere end 45 km/h. Denne undtagelsesbestemmelse er dog ikke gældende, såfremt føreren af køretøjet på skades-tidspunktet er over 30 år.

#### 29. Hvor og hvornår dækker forsikringen?

Forsikringen dækker trafikulykkestilfælde sket i hele verden. Til brug for vurdering af om en anmeldt skade er omfattet af forsikringen og en eventuel erstatnings størrelse, kan vi kræve lægeundersøgelse i Danmark. Vi betaler for den lægelige undersøgelse.

Forsikringen dækker 24 timer i døgnet, såvel fritid som arbejdstid.

#### 30. Hvilken erstatning yder forsikringen?

I tilfælde af:

- Død
- Varig invaliditet
- Tab af synet
- Tab af arm eller ben
- Tab af stemmen
- Tab af hørelsen

som følge af en dækket trafikulykke udbetales en forsikringssum på 100.000 kr. for hver af de forsikrede personer.

Har du ud over denne OK Lønforsikring tegnet en anden forsikring igennem OK med en tilsvarende

trafikulykkesforsikring, er den samlede forsikringssum 200.000 kr.

Hvis forsikrede oplever mere end én af ovennævnte personskader, kan der maksimalt udbetales for 2 af de 6 oplyste personskader med én forsikringssum per personskade.

For passagerer under 16 år er forsikringssummen det halve af ovenstående.

### Erstatning ved indlæggelse på hospital

I tilfælde af:

Indlæggelse på hospital udbetales 1.000 kr. pr. nat for hver af de forsikrede personer. Har du ud over denne OK Lønforsikring tegnet en anden forsikring igennem OK med en tilsvarende trafikulykkesforsikring, er den samlede forsikringssum 2.000 kr. pr. nat.

Passagerer under 16 år er ikke dækket ved indlæggelse på hospital.

### Erstatning ved død

Forsikringen giver ret til erstatning ved dødsfald der er en direkte følge af et trafikulykkestilfælde, når dødsfaldet sker inden for et år efter trafikulykkestilfældet. Erstatning betales til forsikredes nærmeste pårørende, jf. forsikringsaftale-lovens § 105, medmindre forsikrede har truffet anden bestemmelse på en begunstigelseserklæring.

En sådan bestemmelse kan kun ske skriftligt til os og bekræftes skriftligt overfor forsikrede. Efterlades hverken arvinger i henhold til ovenstående eller i henhold til særlig begunstiging sker der ingen udbetaling.

Ved dødsfald har vi ret til at kræve obduktion, såfremt et dødsfald efter vores vurdering kræver en nærmere undersøgelse for at bestemme den reelle dødsårsag.

### Erstatning ved varig invaliditet (varigt mén)

Forsikringen giver ret til erstatning i tilfælde af varige mén, som følge af trafikulykkestilfælde, der giver en méngrad på 100 %.

Méngraden fastsættes i størst muligt omfang efter Arbejdsskadestyrelsens méntabel, der gælder på tidspunktet for fastsættelsen af méngraden. Fastsættelsen vil altid ske på grundlag af skadens medicinske art og omfang uden hensyntagen til forsikredes erhverv, sociale situation, andre individuelle forhold eller en eventuel nedsættelse af evnen til at tjene penge.

Méngraden fastsættes, når de endelige følger efter trafikulykkestilfældet kan bestemmes.

En i forvejen eksisterende invaliditet eller lidelse giver ikke ret til erstatning og kan ikke bevirke, at méngraden fastsættes højere end hvis en sådan invaliditet eller lidelse ikke eksisterede. Dette gælder uanset invaliditeten eller lidelsen er medfødt, senere erhvervet eller traume- eller sygdomsfremkaldt.

Erstatning udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbeløb.

### Erstatning ved tab af synet

Forsikringen giver ret til erstatning i tilfælde af permanent og fuldstændigt tab af synet, som vil blive betragtet som værende indtruffet når graden af synet på det ene øje eller begge øjne, efter korrektion, er 3/60 eller mindre på Snellens Tavle.

Erstatning udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbeløb.

### Erstatning ved tab af arm eller ben

Forsikringen giver ret til erstatning i tilfælde af tab af et ben eller en arm ved fysisk adskillelse af

- En arm ved eller over håndleddet, eller
- Et ben ved eller over anklen, eller
- Hvis førigheden permanent er mistet i en arm eller et ben, og som efter en vurdering fra en sagkyndig medicinsk specialist vil ikke blive reetableret.

Erstatning udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbeløb.

### Erstatning ved tab af stemmen

Forsikringen giver ret til erstatning i tilfælde af fuldstændig tab af taleevnen, der har varet i 52 uger i træk, og som efter en vurdering fra en sagkyndig medicinsk specialist vil ikke blive reetableret. Erstatning udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbeløb.

### Erstatning ved tab af hørelsen

Forsikringen giver ret til erstatning i tilfælde af fuldstændig tab af hørelsen på et eller begge ører, der har varet i 52 uger i træk, og som efter vurdering fra en sagkyndig medicinsk specialist ikke vil blive reetableret.

Erstatning udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbeløb.

### Erstatning ved indlæggelse på hospital

Forsikringen giver ret til erstatning hvis du eller en af dine passagerer er indlagt på hospitalet som en direkte følge af legemsbeskadigelse efter en trafikulykke, der er dækket af denne forsikring.

Erstatning udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbeløb efter udskrivelsen, og kan maksimalt udbetale for 30 dages indlæggelse.

### 31. Ordforklaringer

I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

“**Dag**” forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 *dage*, og et år til 365 (366) *dage*.

”**Forsikringens løbetid**” betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør).

“**Fuld rådighed**” betyder, at du til enhver tid står til *fuld rådighed* for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf anvendes Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings bekendtgørelser om rådighed, som A-kassen har pligt til at tilse bliver overholdt.

“**Hidtidige arbejdsfortjeneste**” betyder ved arbejdsløshed den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser. Ved anmeldelsen af ufrivillig arbejdsløshed skal du anmode A-kassen om at meddele den *hidtidige arbejdsfortjeneste* til os. Er du ikke medlem af en A-kasse opgør vi den *hidtidige arbejdsfortjeneste* analogt med reglerne for A-kassen.

“**Lønmodtager**” betyder at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato, og du er aflønnet for mindst 16 timers arbejde pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Hvis du er ansat som *lønmodtager* i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre *nærtstående* udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke *lønmodtager* i relation til denne forsikring.

”**Midlertidig uarbejdsdygtighed**” betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling mod sygdommen eller ulykkens følger.

”**Nærtstående**” omfatter ægtefæller, børn, forældre, søskende, samleverer og registrerede partnere.

”**Optjeningsperiode**” er en periode på 30 sammenhængende dage, hvor du er ufrivillig arbejdsløshed og har ret til dagpenge.

“**Selvstændig erhvervsdrivende**” betyder, at du har din hovedbeskæftigelse, det vil sige bruger hovedparten af din arbejdstid, i din egen virksomhed i Danmark, hvad enten denne drives som personligt ejet virksomhed, som interessentskab eller som anpartsselskab, aktieselskab eller kommanditselskab med afgørende indflydelse, jf. bekendtgørelse om lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

”**Ydelse**” betyder betaling for en periode på minimum en *dag*.

### 32. Kontakt

Vi har her sammenfattet hvem du skal kontakte i de oftest forekommende situationer, så du får fat i den rigtige part hurtigst muligt:

- Ved spørgsmål til forsikringsdækningen og præmieopkrævning – kontakt:

OK  
Åhave Parkvej 11  
8260 Viby J  
E-mail: ok.forsikring@ok.dk

- Ved fortrydelse af forsikringen, eller opsigelse af forsikringsdækningen – skriv til:

OK  
Åhave Parkvej 11  
8260 Viby J  
E-mail: ok.forsikring@ok.dk

- Ved anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed, eller trafikulykke – kontakt:

Marsh & McLennan Agency A/S  
Teknikerbyen 1  
2830 Virum  
E-mail: ok.forsikring@mmc.com