

# **OK**

Forsikringsbetingelser  
nr. 1106 af 1. november 2021  
**OK Lønforsikring**

## Indholdsfortegnelse

1. Parterne .....	3
2. Hvad dækker denne forsikring? .....	3
3. Hvem kan tegne denne forsikring? .....	3
4. Hvornår træder forsikringen i kraft? .....	3
5. Forsikringspræmie .....	3
6. Udbetaling af forsikringsydelse .....	3
7. Sådan anmelder du en skade .....	4
8. Opsigelse af forsikringen .....	4
9. Ophør af forsikringen .....	4
10. Ændring af forsikringsbetingelserne .....	4
11. Behandling af oplysninger .....	4
12. Klageadgang .....	5
13. Lovgivning .....	5
14. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse .....	5
15. Ufrivillig arbejdsløshed .....	6
16. Kvalifikationsperiode .....	6
16B. Overførsel af anciennitet fra anden forsikring .....	7
17. Selvriskoperiode .....	7
18. Udbetaling af forsikringsydelse .....	7
19. Dækningsmaksimum .....	7
20. Flere arbejdsløshedsperioder .....	7
21. Supplerende dagpenge .....	7
22. Ferie og orlov .....	8
23. Hvad dækker forsikringen ikke? .....	8
24. Hvem er omfattet af hospitalsdækningen? .....	9
25. Hvad dækker forsikringen? .....	9
26. Hvad dækker forsikringen ikke? .....	9
27. Hvor og hvornår dækker forsikringen? .....	9
28. Hvilken erstatning yder forsikringen? .....	9
29. Ordforklaringer .....	10
30. Kontakt .....	11
31. <i>Fortrydelsesret</i> .....	11

### 1. Parterne

- Stk.1. **Forsikringsgiver:** Maiden General Försäkrings AB, organisationsnummer 516406-1003, Styckjunkargatan 1, 114 35 Stockholm, Sverige (Herefter benævnt "vi", "os" eller "Maiden General")
- Stk.2. **Forsikringstager og forsikrede:** Dig som er kunde hos OK a.m.b.a. (herefter kaldet OK), og som har tegnet denne OK Lønforsikring.
- Stk.3. **Forsikringsformidler:** OK, der er registreret i Finanstilsynet virksomhedsregister og har formidlet denne forsikringsdækning.
- Stk.4. **Administrator:** Marsh McLennan Agency A/S, Teknikerbyen 1, 2830 Virum, CVR-nummer 34488797, der er administrator af denne forsikring, i det følgende kaldet "MMA".
- Stk.5. **Skadesbehandler:** MMA, som du skal kontakte hvis du vil anmelde en skade på denne forsikring. Se nærmere under afsnit 7 "Sådan anmelder du en skade".
- Stk.6. **Enkelte ord** i forsikringsbetingelserne har en særlig betydning. Disse er skrevet med kursiv og forklaret i ordforklaringerne bagerst i disse forsikringsbetingelser.

### 2. Hvad dækker denne forsikring?

- Stk.1. Denne forsikring har to forsikringsdækninger:
- Ufrivillig arbejdsløshedsforsikring
  - Hospitalsdækning efter en trafikulykke
- Stk.2. Hver dækning er detaljeret beskrevet nedenfor.

### GENERELLE BETINGELSER

### 3. Hvem kan tegne denne forsikring?

- Stk.1. Du kan tegne denne forsikring hvis du opfylder følgende betingelser:
- Er kunde hos OK, og
  - Er fyldt 18 år, men ikke 60 år, og
  - Er fastansat som lønmodtager i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 16 timer pr. uge, og ikke selvstændig, vikar, eller ansat i fleksjob, og
  - Ikke har, eller burde have, kendskab til kommende arbejdsløshed
- Stk.2. Vurderingen af, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen.

### 4. Hvornår træder forsikringen i kraft?

- Stk.1. Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter forsikringens tegning.
- Stk.2. Ved forsikringens ikrafttrædelse begynder kvalifikationsperioden - se afsnit 16 nedenfor.
- Stk.3. Forsikringsdækningen gælder for én måned ad gangen og fornys automatisk hver måned med mindre forsikringen ophører af andre grunde.
- Stk.4. Nedsættes forsikringsydelsen træder ændringen i kraft den 1. i næste måneden. Forhøjer du forsikringsydelsen, skal du kunne opfylde betingelserne i afsnit 3 og der vil der gælde en ny kvalifikationsperiode for forhøjelsen. Se afsnit 16.

### 5. Forsikringspræmie

- Stk.1. Præmien betales månedsvis forud, og svarer til en procentdel af den valgte forsikringsydelse.
- Stk.2. Skadeforsikringsafgiften betales sammen med præmien.
- Stk.3. Den månedlige præmie kan ændres med et varsel på løbende måned + 30 dage.
- Stk.4. Du skal også betale den løbende præmie i perioder, hvor der udbetales ydelser fra forsikringen.
- Stk.5. Præmien for ufrivillig arbejdsløshed er fradragsberettiget efter de til enhver tid gældende regler, og vi indberetter indbetalte præmier til SKAT.

### 6. Udbetaling af forsikringsydelser

- Stk.1. Alle udbetalinger af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed sker til forsikringstager og udbetales via NemKonto.
- Stk.2. Alle udbetalinger af forsikringsydelser på hospitalsdækningen sker til forsikrede.

Stk.3. Forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed er skattepligtige efter de til enhver tid gældende regler, og vi tilbageholder skatten og afregner den til SKAT.

### 7. Sådan anmelder du en skade

Stk.1. Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal hurtigst muligt anmelde enhver skade til MMA, der behandler skaden på vegne af os.

Stk.2. Anmeldelsen udfyldes online på: <https://okforsikring.marshagency.dk>

Stk.3. Udbetaling af forsikringsydelser forudsætter, at MMA modtager de oplysninger, der er nødvendige for at kunne behandle anmeldelsen, for eksempel, men ikke begrænset til:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra arbejdsgiver. Hvis du ikke har en opsigelse på grund af en fagretlig sag hvor der er indgået forlig med din arbejdsgiver, skal du sende en kopi af forliget
- Dokumentation for ansættelsesforhold og aflønning hos arbejdsgiver igennem minimum 12 måneder
- Lægeerklæring fra praktiserende læge i Danmark
- Erklæring fra dit lokale Jobcenter eller A-kasse

Stk.4. Du skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse. Dette gælder uanset om vi eller du henter oplysningerne.

Stk.5. Når et trafikulykkestilfælde anmeldes, gives der nærmere besked om hvilke oplysninger, der er nødvendige til behandling af sagen. Udgifter til de attester, erklæringer og undersøgelser, som vi finder nødvendige for sagens behandling, betales af os.

Stk.6. Hvis du har anmeldt ufrivillig arbejdsløshed, og MMA har godkendt din anmeldelse, skal du for hver periode med arbejdsløshed og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelser, indsende en fornyet anmeldelse til MMA.

Stk.7. Er der tegnet en tilsvarende forsikring ved ufrivillig arbejdsløshed i et andet forsikringsselskab, foreligger der dobbeltforsikring. Der skal ligeledes ske anmeldelse til dit andet forsikringsselskab, samtidig med at du er forpligtet til at oplyse os om dobbeltforsikringen. Hvis det andet forsikringsselskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, gælder de samme undtagelser og indskrænkninger også for denne forsikring. Dette medfører, at vi og det andet forsikringsselskab, såfremt 80 % grænsen overskrides, skal yde forholdsmæssig erstatning, således at udbetalingerne tilsammen aldrig kan overstige 80 % grænsen i punktet "Dækningsmaksimum" under ufrivillig arbejdsløshed.

### 8. Opsigelse af forsikringen

Stk.1. Ud over fortrydelsesretten har du ret til når som helst at opsiges forsikringen skriftligt med et varsel på løbende måned + 30 dage. Opsigelsen registreres på: <https://okforsikring.marshagency.dk>

Stk.2. Vi har ret til når som helst at opsiges forsikringen skriftligt med et varsel på løbende måned + 30 dage.

Stk.3. Derudover kan vi opsiges forsikringen uden varsel hvis du ved forsikringens etablering eller ved en skade har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for os.

### 9. Ophør af forsikringen

Stk.1. Forsikringsdækningen ophører i den af følgende situationer, der indtræffer først:

- Når du ikke har indbetalt den løbende forsikringspræmie senest ved udløbet af fristen i rykkerskrivelsen
- Såfremt du eller andre forsikrede på OK Benzinkortet/kontoen har forfalden gæld til OK a.m.b.a.
- Når du går på pension, førtidspension, efterløn, bliver bevilliget ledighedsydelse eller bliver tilkendt, eller påbegynder, fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik. Du er forpligtet til omgående at orientere MMA herom
- Ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 65 år
- Når der sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelser for ufrivillig arbejdsløshed
- Hvis du ophører med at være lønmodtager efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen
- Hvis du dør

### 10. Ændring af forsikringsbetingelserne

Stk.1. Vi er berettiget til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med et skriftligt varsel på løbende måned + 30 dage.

### 11. Behandling af oplysninger

Stk.1. Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i persondatalovgivningen.

Stk.2. Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og om dine forsikringer.

- Stk.3. Oplysninger om forsikringsforholdet vil blive behandlet fortroligt. Uvedkommende vil således ikke få adgang til disse oplysninger.
- Stk.4. Hvis du ønsker at se disse oplysninger, behøver du blot at skrive til: MMA A/S, Teknikerbyen 1, 2830 Virum
- Stk.5. Du kan læse mere om Maiden Generals persondatapolitik på: [www.maidenlg.com/privacy\\_notice\\_da](http://www.maidenlg.com/privacy_notice_da)

### 12. Klageadgang

- Stk.1. Der er følgende muligheder for at klage over en afgørelse truffet af administratoren MMA A/S:
- Stk.2. Henvendelse til MMA  
I første omgang vil vi bede dig henvende dig til MMA, med anmodning om at revurdere afgørelsen. Hvis henvendelsen ikke fører til et tilfredsstillende resultat kan du klage til den klageansvarlige hos Maiden General.
- Stk.3. Klageansvarlig i Maiden General / Marsh McLennan Agency A/S.  
Enhver klage over forsikringsdækningen eller en skade, kan anmeldes til den klageansvarlige hos Marsh McLennan Agency A/S, som er Maiden General's klagerepræsentant i Danmark.
- Stk.4. Klagen kan fremsendes til: Marsh McLennan Agency A/S, Att.: Den klageansvarlige, Teknikerbyen 1, 2830 Virum, Tlf. 45 95 95 97, e-mail: [ok.forsikring@mmc.com](mailto:ok.forsikring@mmc.com)
- Stk.5. Ankenævnet for Forsikring  
Hvis henvendelsen til den klageansvarlige hos Marsh McLennan Agency A/S - ikke fører til et tilfredsstillende resultat, kan du klage til Ankenævnet for Forsikring. Du kan klage online på [www.ankeforsikring.dk](http://www.ankeforsikring.dk). Der skal betales et gebyr, som er fastsat af Ankenævnet.
- Stk.6. Ankenævnets kontaktoplysninger er:  
Ankenævnet for Forsikring, Østergade 18, 2. 1100 København K  
Tlf. 33 15 89 00 ml. kl. 10 og 13

### 13. Lovgivning

- Stk.1. Eventuelle tvister, der indbringes for en retlig instans vedrørende nærværende forsikringsbetingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

### UFRIVILLIG ARBEJDSLØSHED

#### 14. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

- Stk.1. Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis
- den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og
  - du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelse. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode. Perioder, hvor du er på supplerende dagpenge, tæller ikke med i beregningen af de 12 måneder.
- Stk.2. Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at
- du er ufrivilligt arbejdsløs
  - er tilmeldt Jobcentret, og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked
  - du er berettiget til at modtage dagpenge og ikke har fået karantæne af A-kassen.
- Stk.3. Hvis du er idømt karantæne af A-kassen bortfalder retten til fremtidige forsikringsydelse indenfor hele den pågældende arbejdsløshedsperiode. Er du ikke medlem af en A-kasse skal du kunne dokumentere at opfylde tilsvarende betingelser.
- Stk.4. Samtidig midlertidig uarbejdsdygtighed  
Bliver du
- ufrivilligt arbejdsløs, på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, og dermed ikke kan stå til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil du dog alligevel være berettiget til at modtage forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed.
  - midlertidig uarbejdsdygtig i en arbejdsløshedsperiode, og dermed ikke kan stå til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil udbetalingen af forsikringsydelse fortsætte.
- Stk.5. Hvis du ved etableringen af forsikringen havde kendskab til, eller burde have kendskab til, sygdom eller personskade, som medfører den midlertidige uarbejdsdygtighed er der dog ikke dækning herfor.

### 15. Ufrivillig arbejdsløshed

- Stk.1. "Ufrivillig arbejdsløshed" betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os kan sidestilles hermed.
- Stk.2. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed".
- Stk.3. Skyldes arbejdsløsheden forhold eller handlinger fra din side som du foretog eller undlod at foretage, og disse forhold eller handlinger var eller kunne være under din kontrol, er der ingen forsikringsdækning. Såfremt din faglige organisation indgår et forlig om opsigelse i en fagretlig sag, er der ingen forsikringsdækning. Enhver form for arbejdsfordeling samt afskedigelse og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid, betragtes ikke som ufrivillig arbejdsløshed. Det samme gælder hvis der er tale om enhver form for lønnedgang.
- Stk.4. Ufrivillig arbejdsløshed er indtrådt den første *dag* efter udløbet af din opsigelsesperiode og du samtidig er tilmeldt dit lokale Jobcenter som arbejdsløs. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden.
- Stk.5. Det er desuden en betingelse for udbetaling af forsikringsydelse, at du senest 14 *dage* efter din sidste arbejdsdag er til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked på baggrund af en tilmelding hos dit lokale Jobcenter.
- Stk.6. Vi ser bort herfra, hvis årsagen til den manglende tilmelding hos dit lokale Jobcenter skyldes afholdelse af normal ferie (dog max. 5 uger) eller lægedokumenteret sygdom, som er diagnosticeret og ikke er en direkte eller indirekte følge af en sygdom, som var kendt ved forsikringens etablering. Denne betingelse gælder for såvel første arbejdsløshedsperiode som senere arbejdsløshedsperioder.
- Stk.7. Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige arbejdsløshed ved konkursens indtræden, og der ses derved bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales *ydelse* fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, så regnes arbejdsløsheden som indtrådt når disse *ydelse* ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.

### 16. Kvalifikationsperiode

- Stk.1. Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder inden for kvalifikationsperioden på de første 12 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Desuden er ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse, samt enhver form for mundtligt eller skriftligt varsel herom, som indtræder eller afgives, inden for de første 12 måneder efter forsikringens ikrafttrædelse, ikke omfattet af forsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelse. Dette er også gældende, selvom varsel eller meddelelse om senere opsigelse først effektueres på et senere tidspunkt.
- Stk.2. Som opsigelse, varsel og meddelelse i relation til denne forsikring, anses eksempelvis, men ikke begrænset til, enhver form for:
- Sindetskrivelser i.h.t. Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Varslingsloven, Lov om Virksomhedsoverdragelse, eller enhver anden lovgivning
  - Meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart der er truffet beslutning herom, og dette er kommet til din kundskab
  - Informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelse
  - Alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at opsigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt.
- Stk.3. Det er uden betydning, om meddelelsen er mundtlig eller skriftlig
- Stk.4. Ufrivillig arbejdsløshed, opsigelse, varsel og meddelelse som beskrevet ovenfor, der indtræder senere end 6 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft, vil dog give udbetaling af halvdelen af den valgte forsikringsydelse. Udbetalingen af den reducerede forsikringsydelse efter disse regler vil forblive den samme i hele denne udbetalingsperiode, og vil ikke blive forhøjet helt eller delvist til den fulde forsikringsydelse, der normalt er gældende, efter udløbet af 12 måneders kvalifikationsperiode. Udskudt anmeldelse af arbejdsløsheden vil heller ikke ændre herpå.
- Stk.5. Hvis forsikringsydelsen er forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelse, gælder der en ny kvalifikationsperiode på 12 måneder for forhøjelsen. Tilsvarende gælder ovennævnte regel om udbetaling af halvdelen af forhøjelsen efter 6 måneder. Eksempel: Hvis du tidligere har haft en OK lønsikring med en forsikringssum på 5.000 kr. og du forhøjer summen til 8.000 kr. så er der en ny kvalifikationsperiode på 12 måneder for forhøjelsen.

### 16B. Overførsel af anciennitet fra anden forsikring

- Stk.1. Har du haft en tilsvarende forsikring i et andet forsikringselskab med dig som forsikringstager kan kvalifikationsperioden for denne forsikring reduceres eller helt bortfalde, hvis:
- Denne forsikring etableres i umiddelbar fortlængelse af tidligere forsikring (indenfor 14 *dage*). Undtagelserne for denne forsikringsdækning, jf. afsnittet herom, er naturligvis stadig gældende uanset reduktion i kvalifikationsperiode
  - Kvalifikationsperioden på de 12 måneder reduceres med det antal dage, som den tidligere forsikring har været i kraft. Efter 12 måneder bortfalder kvalifikationsperioden helt for denne forsikring
  - Reduktion eller bortfald af kvalifikationsperioden gælder dog maksimalt for en forsikringsydelse af samme størrelse og en udbetalingsperiode af samme længde som på den tidligere forsikring. Hvis *ydelser* og/eller udbetalingsperioden på denne forsikring overstiger betingelserne på den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 12 måneder for den overskydende del
  - Du skal selv foranledige at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes

### 17. Selvrisikoperiode

- Stk.1. En eventuel *selvrisikoperiode* fremgår af din police. Efter udløb af din selvrisikoperiode begynder *optjeningsperiode*, hvor du har ret til ydelser fra forsikringen.
- Stk.2. Beregningen af selvrisiko- og optjeningsperioden starter tidligst på det tidspunkt, hvor du er tilmeldt dit lokale Jobcenter og efter udløbet af din opsigelsesperiode.

### 18. Udbetaling af forsikringsydelser

- Stk.1. Når vi har godkendt din anmeldelse og dokumentationen for din ufrivillige arbejdsløsheds i den valgte *selvrisikoperiode* betaler vi for hver dag du er ufrivillig arbejdsløs i *optjeningsperioden* 1/30 af den aftale forsikringsydelse. Ydelsen udbetales løbende, når vi modtager din dokumentation for ufrivillig arbejdsløshed. Forsikringsydelsen fremgår af din police.
- Stk.2. Vi betaler op til 360 dage pr. arbejdsløshedsperiode, og i alt op til 1080 dage ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder.

### 19. Dækningsmaksimum

- Stk.1. Den løbende udbetaling af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed, kan sammen med udbetalinger der vedrører det hidtidige, eller et nyt ansættelsesforhold, samt alle former for dagpenge fra A-kassen, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige arbejdsløshed, maksimalt udgøre 80 % af den *hidtidige arbejdsfortjeneste*, uanset om den valgte forsikringsydelse er højere. Forsikringsydelsen kan aldrig overstige 20.000 kr.

### 20. Flere arbejdsløshedsperioder

- Stk.1. Du skal igen have været beskæftiget som fastansat *lønmodtager* i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder med mindst 16 timer om ugen uden udbetaling af forsikringsydelser fra denne forsikring for at være berettiget til ny periode med udbetaling af forsikringsydelser efter udløbet af en ny selvrisikoperiode. Der påbegyndes derved en ny udbetalingsperiode på maksimalt 360 dage.
- Stk.2. Hvis to arbejdsløshedsperioder er adskilt af 6 måneder eller mindre, behandler vi de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales op til 360 dage. Når der foreligger dokumentation for mere end en *dags* arbejdsløshed udbetales den næste ydelse.
- Stk.3. Hvis vi udbetaler forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du påbegynder midlertidigt arbejde uden samtidig modtagelse af eventuelle dagpenge eller tilsvarende *ydelser* i en periode på mere end 3 måneder og mindre end 12 måneder, skal du skriftligt meddele os det før du påbegynder det midlertidige arbejde. Vi udbetaler ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er i arbejde og ikke er berettiget til dagpenge.
- Stk.4. Imidlertid vil forsikringsydelserne på grund af ufrivillig arbejdsløshed fortsætte efter afslutningen af det midlertidige arbejde når der foreligger dokumentation for yderligere ufrivillig arbejdsløshed. Vi udbetaler op til 360 dages *ydelser* i alt, hvori udbetalingerne før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet. Midlertidigt arbejde på mere end 12 måneder afbryder udbetalingen og du skal kvalificere dig til udbetaling under forsikringen gennem minimum 6 måneders fast arbejde med mindst 16 timer om ugen.

### 21. Supplerende dagpenge

- Stk.1. Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan der samtidig udbetales forsikringsydelser, såfremt du er ufrivillig arbejdsløs efter det tidligere ansættelsesforhold og bliver ansat på nedsat tid hos en anden arbejdsgiver end den tidligere. Udbetalingsperioden fra denne forsikring skal desuden være påbegyndt inden du påbegynder arbejdet på nedsat tid. Du skal skriftligt meddele os ansættelsesvilkårene herfor, før du påbegynder arbejdet på nedsat tid. Udbetalingen skal sammen med løn og andre udbetalinger kunne holde sig indenfor 80 % af den *hidtidige arbejdsfortjeneste*.



### 22. Ferie og orlov

- Stk.1. Afholdelse af normalt optjent ferie, af op til 5 ugers varighed, i henhold til ferielovens regler, afbryder ikke udbetaling af forsikringsydelse. Hvis du afholder mere end 5 ugers ferie, mister du retten til yderligere forsikringsydelse indtil du igen har været beskæftiget som *lønmodtager* – og ansat i et fast job – i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder med minimum 16 timer om ugen. Uanset i hvilke perioder der afholdes ferie, kan den samlede ferieafholdelse per arbejdsløshedsperiode, aldrig overstige 5 uger.
- Stk.2. Afholdelse af graviditetsorlov, barselorlov, fædreorlov eller forældreorlov inden for en arbejdsløshedsperiode, afbryder udbetaling af forsikringsydelse. Efter endt orlov kan udbetaling genoptages, hvis de almindelige betingelser herfor er opfyldt.
- Stk.3. Hvis du ønsker at holde fri for egen regning, skal du skriftligt meddele os det før du påbegynder afholdelsen. Udbetaling af forsikringsydelse starter efter afholdelsen, hvis følgende betingelser kan opfyldes:
- Perioden kan maksimalt være på 6 måneder og
  - Perioden skal ligge umiddelbart efter en opsigelsesperiode hvor du ville være godkendt til forsikringsydelse
- Efter afslutning af perioden med fri for egen regning, kan forsikringsydelse udbetales hvis du opfylder betingelserne for at være ufrivillig arbejdsløs.

### 23. Hvad dækker forsikringen ikke?

- Stk.1. Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved arbejdsløshed, hvis:
- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (af lønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelse. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden
  - Du inden for de første 6 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft bliver opsagt skriftligt eller mundtligt, eller modtager varsel eller anden form for meddelelse om opsigelse, eller bliver arbejdsløs
  - Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed
  - Du ikke modtager dagpenge fra A-kassen eller du heller ikke ville være berettiget hertil hvis du var medlem af en A-kasse, men ikke er det
  - Du ikke er tilmeldt Jobcentret og/eller på anden måde ikke står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked
  - Du har fået karantæne i A-kassen eller ville have fået det hvis du var medlem af en A-kasse, men ikke er det
  - Du ved forsikringens etablering eller senere har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringsdækningen
  - Du selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller du berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver
  - Arbejdsløsheden skyldes, at du har indgået en frivillig fratrædelsesaftale eller på lignende måde selv har medvirket til afskedigelsen, eller der er indgået et forlig om opsigelse
  - Din beskæftigelse er sæsonbetonet og arbejdsløshed er en normal del deraf, eller hvis arbejdsløshed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde
  - Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse
  - Du bliver pålagt eller omfattet af enhver form for arbejdsfordeling, afskedigelse og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid og/eller lavere løn, eller bliver hjemsendt
  - Du er blevet opsagt på grund af omfanget af sygedage, uden at der fra lægelig side er stillet en diagnose som på rimelig måde kan begrunde fraværet
  - Du er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver, eller hvis du er blevet opsagt som følge af samarbejdsvanskeligheder
  - Du er blevet opsagt, som følge af forhold eller handlinger fra din side, som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol
  - Du er blevet arbejdsløs, helt eller delvist, som følge af en sygdom eller lidelse, som du havde – eller burde have – kendskab til på tidspunktet for forsikringens ikrafttrædelse, eller som du har søgt læge for indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
  - Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder for eksempel, men ikke begrænset til, alle former for vikararbejde, lærlinge- eller uddannelsesaftaler, eller på et opgavespecifikt projekt uden nærmere tidsangivelse, som udløber. Du vil dog være berettiget til dækning hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst to gange, og du har ikke haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen. Hvis du bliver afskediget fra et tidsbegrænset job, kan der dog ydes dækning frem til ophøret af den oprindeligt aftalte arbejdsperiode
  - Arbejdsløsheden indtræder, mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre:
    - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
    - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering, og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked
  - Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af arrest, frihedsberøvelse eller lignende, der er foretaget af en offentlig myndighed
  - Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning



- Stk.2. Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved ufrivillig arbejdsløshed, som følge af sygdom eller ulykke, eller forsikringsydelse ved *midlertidig uarbejdsdygtighed* i en arbejdsløshedsperiode, hvis årsagen til sygdommen eller ulykken er opstået som en direkte eller indirekte følge af:
- Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsægtigt har forårsaget
  - Sygdom eller personskade, som du var, eller burde have været bekendt med, eller som du søgte læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
  - Ryglidelser eller nakkelidelser eller skade på ryg eller nakke, med mindre der fra lægeligt hold kan påvises objektive fysiske årsager til sådan lidelse eller skade
  - Kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, der ikke er medicinsk begrundet, men som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde
  - Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer
  - Psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress og depression eller dertil relateret lidelse eller tilstand
  - Enhver tilstand, der opstår mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre:
    - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
    - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering, og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed er under behandling af læge bosiddende i Danmark
  - Epidemier, der er taget under offentlig behandling
  - Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning
- Stk.3. Maiden er ikke forpligtet til at yde dækning og er ikke forpligtet til at betale nogen form for skader eller levere nogen form for ydelse i forbindelse med sådanne skader, i det omfang at opfyldelse af sådan en dækning, betaling af sådan en skade eller opfyldelse af sådan en ydelse ville være i strid med nogen europæisk handels- eller økonomiske sanktioner.

### HOSPITALSDÆKNING VED TRAFIKULYKKE

#### 24. Hvem er omfattet af hospitalsdækningen?

- Stk.1. Dig som forsikringstager på denne OK Lønforsikring og dine passagerer som er fyldt 16 år, der på trafikulykkestidspunktet befinder sig i det motorkøretøj som du lovligt er fører af.

#### 25. Hvad dækker forsikringen?

- Stk.1. Forsikringen dækker hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke, der er opstået i *forsikringens løbetid*.
- Stk.2. Ved trafikulykke forstås en pludselig hændelse som følge af kollision eller afkørsel med et motorkøretøj med dig som fører, der ud fra en lægelig vurdering kræver hospitalsindlæggelse af enten dig selv eller dine passagerer.

#### 26. Hvad dækker forsikringen ikke?

- Stk.1. Hospitalsindlæggelse, hvor der ikke kan påvises årsagssammenhæng mellem trafikulykken og hospitalsindlæggelsen.
- Stk.2. Hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke, som følge af udvist eller fremkaldt grov uagtsomhed, forsæt, selvmordsforsøg, under påvirkning af alkohol, narkotika og rusmidler eller andre giftstoffer.
- Stk.3. Hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke, der er sket under træning eller deltagelse i professionel sport, dvs. sport, hvor løn, vederlag eller anden indkomst overstiger 50.000 kr. årligt. Kørselsgodtgørelse i henhold til statens takster betragtes ikke som vederlag. Forsikringen dækker heller ikke hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke, der sker under deltagelse i motorløb eller rally, hvor færdselslovens bestemmelser ikke er gældende.
- Stk.4. Hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke, hvor føreren er under 30 år, og hvor trafikulykken er sket med følgende køretøjer:
- motorcykel, scooter eller knallert, når denne er defineret som et to- eller trehjulet køretøj, med en forbrændingsmotor med et slagvolumen på over 50 cm<sup>3</sup> og med en konstruktivt bestemt maksimal hastighed på mere end 45 km/h.

#### 27. Hvor og hvornår dækker forsikringen?

- Stk.1. Forsikringen dækker hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke sket i hele verden. Til brug for vurdering af om en anmeldt skade er omfattet af forsikringen og en eventuel erstatnings størrelse, kan vi kræve lægeundersøgelse i Danmark. Vi betaler for den lægelige undersøgelse.
- Stk.2. Forsikringen dækker 24 timer i døgnet, såvel fritid som arbejdstid.

#### 28. Hvilken erstatning yder forsikringen?

- Stk.1. I tilfælde af hospitalsindlæggelse efter en trafikulykke
- udbetales 1.500 kr. pr. døgn for hver af de forsikrede personer. Har du ud over denne OK Lønforsikring tegnet en anden forsikring igennem OK med en tilsvarende trafikulykkesforsikring, er den samlede forsikringssum 3.000 kr. pr. døgn.

- Stk.2. Forsikringen giver ret til erstatning hvis du eller en af dine passagerer er indlagt på hospitalet som en direkte følge en trafikulykke, der er dækket af denne forsikring.
- Stk.3. Erstatning for hospitalsindlæggelse udbetales til den forsikrede og sker som et engangsbetøb efter udskrivelsen. Der kan maksimalt udbetale for 30 *døgn*s indlæggelse for hver person i køretøjet.

### 29. Ordforklaringer

Stk.1. I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

- a. "**Dag**" forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 *dage*, og et år til 365 (366) *dage*.
- b. "**Døgn**" er i denne forsikring defineret som hospitalsindlæggelse i mere end 8 timer, hvor kl. 24:00 skal indgå i de 8 timer.
- c. "**Forsikringens løbetid**" betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør).
- d. "**Fuld rådighed**" betyder, at du til enhver tid står til *fuld rådighed* for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf anvendes Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings bekendtgørelser om rådighed, som A-kassen har pligt til at tilse bliver overholdt.
- e. "**Hidtidige arbejdsfortjeneste**" betyder ved arbejdsløshed den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser. Ved anmeldelsen af ufrivillig arbejdsløshed skal du anmode A-kassen om at meddele den *hidtidige arbejdsfortjeneste* til os. Er du ikke medlem af en A-kasse opgør vi den *hidtidige arbejdsfortjeneste* analogt med reglerne for A-kassen.
- f. "**Lønmodtager**" betyder at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato, og du er aflønnet for mindst 16 timers arbejde pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Hvis du er ansat som *lønmodtager* i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre *nærtstående* udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke *lønmodtager* i relation til denne forsikring.
- g. "**Midlertidig uarbejdsdygtighed**" betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling mod sygdommen eller ulykkens følger.
- h. "**Nærtstående**" omfatter ægtefæller, børn, forældre, søskende, samlevende og registrerede partnere.
- i. "**Optjeningsperiode**" er hver dag du er ufrivillig ledig efter udløbet af *selvrisikoperioden*.
- j. "**Selvrisikoperiode**" er den periode, der skal gå fra en *ledighedsperiode* begynder, til udbetaling fra forsikringen starter. En *ledighedsperiode* omfatter ikke den periode, hvor du modtager løn fra arbejdsgiveren – fx ved fritstilling. Selvrisikoperioden fremgår af din forsikringspolice.
- k. "**Selvstændig erhvervsdrivende**" betyder at du har din hovedbeskæftigelse i din egen virksomhed i Danmark. Vurderingen af, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen.
- l. "**Ydelse**" betyder betaling for en periode på minimum en *dag*.

### 30. Kontakt

Vi har her sammenfattet hvem du skal kontakte i de oftest forekommende situationer.

Stk.1. Ved spørgsmål til forsikringsdækningen og præmieopkrævning – kontakt:

OK  
Åhave Parkvej 11  
8260 Viby J  
E-mail: ok.forsikring@ok.dk

Stk.2. Ved fortrydelse af forsikringstegningen, eller opsigelse af forsikringsdækningen skal meddelelse give på:  
<https://okforsikring.marshagency.dk>

eller skriv til:  
OK  
Åhave Parkvej 11  
8260 Viby J  
E-mail: ok.forsikring@ok.dk

Stk.3. Ved anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed skal anmeldelse foretages på:  
<https://okforsikring.marshagency.dk>

eller skriv til:  
Marsh McLennan Agency A/S  
Teknikerbyen 1  
2830 Virum  
E-mail: ok.forsikring@mmc.com

### 31. Fortrydelsesret

Stk.1. *Du har ret til at fortryde dit køb af forsikringen, jfr. Lov om Forsikringsaftaler.*

Stk.2. *Du kan eventuelt læse mere om fortrydelsesretten i Lov om Forsikringsaftaler.*

Stk.3. *Fortrydelsesfristen er 14 dage, og løber fra det seneste af følgende tidspunkter:*

- a. *Fra den dag, du har fået bekræftelse på, at forsikringen er trådt i kraft, i form af forsikringspolice og forsikringsbetingelser*
- b. *Fra den dag, forsikringen er startet*

Stk.4. *Fristen på 14 dage beregnes således:*

*Hvis du for eksempel køber forsikringen mandag den 1. og først har modtaget oplysningerne onsdag den 3., har du frist til og med onsdag den 17. Hvis fortrydelsesfristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, udløber fristen først den følgende hverdag.*

Stk.5. *Hvordan fortryder du?*

*Inden fortrydelsesfristen udløber, skal du give os besked om, at du har fortrudt dit køb af forsikringen. Underretning, om at du har fortrudt forsikringsaftalen, registrerer du på:*  
<https://okforsikring.marshagency.dk>

Stk.6. *Hvis du fortryder dit køb af forsikringen, bliver forsikringen ophævet, og du skal ikke betale noget gebyr. Forsikredes fortrydelsesret omfatter nytegning og forhøjelser, men ikke opsigelse af forsikringen eller nedsættelse af forsikringssummen.*